Лицензия № 9662 от 13.04.2016 **** Для кадровика, руководителя, бухгалтера  **и всех заинтересованных лиц.**

****АНО ДПО «Сибирский Центр образования и повышения квалификации «ПРОСВЕЩЕНИЕ»****

**проводит**

**СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ в г. Томске**

В Конференц-зале Дома профсоюзов (г. Томск, ул. Ленина, 55, 5 этаж, конференц-зал)

**16 Декабря 2019г с 10-00 – 15-00**

**в программе:**

# **«Электронные трудовые книжки - 2020.**

# **Обязанности работодателя в переходный период»**

* **Переход на Электронный СНИЛС с 01.04.2019 – первоначальный этап по вводу электронных трудовых книжек.**Получение номера СНИЛС по новым правилам: постановка на учет, документ подтверждающий присвоение СНИЛС (эл. документ с цифровой подписью).

- Этапы перехода на электронные трудовые книжки. Пошаговый алгоритм перехода на электронные книжки (уведомление, отчетность, выдача трудовой книжки на руки).

- Законопроекты о переходе на Электронные трудовые книжки, которые будут приняты до 1 января 2020 г. Изменения в федеральный закон № 27-ФЗ от 1 апреля 1996 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» - обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему Пенсионного фонда России сведения о трудовой деятельности работников. Изменения в Кодекс об административных правонарушениях - административная ответственность для работодателя за нарушение сроков представления сведений либо представление неполных или недостоверных сведений.

- Сведения о трудовой деятельности работника: порядок и сроки представления в Пенсионный фонд РФ и выдачи работнику на руки. Какой орган будет вести электронные книжки. Подтверждение трудового стажа работников, после внедрения – способы. Взаимодействие с УПФ – в каких случаях отчетность не примут. Заверение копий трудовых книжек до 01.01.2027, особенности оформления архивных справок, подтверждающих стаж работника.

**- Форма СЗИ-ТД** для предоставления сведении о трудовой деятельности работника

**- Форма СЗВ-ТД** для предоставления сведений о трудовой деятельности работников

- Порядок заполнения формы СЗИ-ТД

- Порядок заполнения формы СЗВ-ТД

- Организационные моменты отчетности и предоставления сведений работникам: кто оформляет СЗИ-ТД и СЗВ-ТД? Разграничение полномочий кадровика и бухгалтера.

- Позитивные тенденции и преимущества для работодателей от внедрения электронных трудовых книжек. Как и когда производить внедрение электронных трудовых книжек у работодателя, информационная работа с сотрудниками.

- Переходный период: возможные негативные последствия.

- Отмена Инструкции по ведению трудовой книжки – сроки, проблемы.

- Интегрирование электронной трудовой книжки с государственными информационными системами. Электронные трудовые книжки и будущие пенсии: плюсы и минусы оптимизации процессов по назначения пенсии гражданину.

- Кто может вести электронные трудовые книжки у работодателя, использование программ по оптимизации ведения процессов заполнения и уведомления (автозаполнение).

- Административная ответственность за нарушения порядка ведения электронных трудовых книжек.

* **Электронный кадровый документооборот работодателя** – следующий этап «цифровизация» трудовых отношений:

- Законопроекты по внедрению электронного кадрового документооборота: электронный документ, цифровая подпись, хранение и передача информации, внесение изменений по использованию электронного документооборота в обширный список законов.

- Итоги эксперимента, проведенного в 2018 году (Приказ Минтруда России № 194 от 26 марта 2018). Планирование следующего эксперимента продолжительностью 3 года.

- Необходимые экономические и временные ресурсы на внедрение электронного документооборота, предполагаемое время начала «массового» электронного документооборота. Плюсы и минусы нововведений, что необходимо знать и как подготовиться к этому.

* **Кадровый аудит, своими силами – приводим в соответствие с «электронными» требованиями документы:**

- Построение системы проведения учета и контроля соблюдения в компании трудового законодательства (задачи, цели, этапы, сроки).

- Аудит трудовых книжек на бумажном носителе, возможное исправление ошибок и записей не соответствующих законодательству.

- Обобщаем результаты, вносим изменения и поправки в ЛНА, выбираем самое благоприятное время для внесения изменений

* **Ответы на вопросы слушателей** (**вопросы возможно присылать заранее на sibpros@yandex. ru**).

**Читает: Боярина Марина Владимировна - Э***ксперт по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, аудитор (кадровое делопроизводство), специалист – практик по трудовым спорам (защита интересов работодателей и работников), консультант по вопросам безопасности, экономики и управления, бизнес-тренер, автор множества книг по трудовым отношениям.*

**\_\_,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,**

*Все вопросы семинара рассматриваются на конкретных примерах, с демонстрацией визуальных материалов на экране.*

**Стоимость участия за одного слушателя:3500 руб!!!!!!(нал и б\нал (гарант. письма))**

**В стоимость входят**: **авторский информационный материал в электронном виде, письменные принадлежности, кофе-брейк, обед. В продаже будет литература**. **По окончании выдается именной сертификат, с последующей выдачей удостоверения о повышении квалификации, соответствующего требованиям профстандарта о повышении квалификации.**

**Реквизиты для оплаты:**АНО ДПО «СЦОиПК «Просвещение», г. Новосибирск, ул. Кирова, 113, Деловой центр «Северянка», оф.340, ИНН 5405479510, КПП 540501001, р/с 40703810527000000011 БИК 045004867 К\С 30101810250040000867 **Ф-л Сибирский ПАО Банк "ФК Открытие"**, **Назначение платежа**: Консультац. услуги, без НДС.

**предварительная регистрация: на **(указать ФИО, дата обучения, реквизиты, телефон)

**8(383)**–**209-26-61, 209-26-68, 89139364490, 89139442664 или на сайте **