Лицензия № 9662 от 13.04.2016 ** Для специалистов и руководителей кадровых служб,**

**менеджеров по персоналу, руководителей, бухгалтеров, экономистов по труду, юристов и всех заинтересованных лиц.**

****АНО ДПО «Сибирский Центр образования и повышения квалификации «ПРОСВЕЩЕНИЕ»****

**проводит**

ВЕБИНАР (ОНЛАЙН ТРАНСЛЯЦИЯ)

**18 Декабря 2020г - с 6-00 – 11-30 (время Москвы) = 10-00 – 15-30 (время Нск)**

**в программе:**

**«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ 2021:**

**НОВАЦИИ И ЗАКОНОПРОЕКТЫ, ПРОВЕРКИ И ТРЕБОВАНИЯ ГИТ»**

**все Новации, требования контролирующих органов, судебная практика.**

**Программа будет дополнена самыми последними новациями трудового законодательства на момент проведения!**

**В раздаточный материал входят образцы ЛНА, подлежащие изменениям с учетом требований ТК РФ!**

* **Важные изменения Трудового законодательства на дату проведения.** В том числе**:** Новый МРОТ 2021, Новые правила подсчета и подтверждения стажа для больничного, Роспотребнадзор и трудовые отношения, Обязательное информирование работников о самоизоляции, Переносы выходных в 2021 году, Новый вариант формы «Сведения о трудовой деятельности» (СЗВ-ТД), Новый раздел В ТК РФ с обязательными требованиями в сфере труда, Новые поправки в ТК РФ о спорах по заработной плате, Дистанционный медосмотр, Когда отец может взять отпуск по уходу за ребенком сразу после его рождения и получать пособие. **Почасовой МРОТ – законопроект на 2021 год. Изменения в расчете МРОТ в 2021 году.**
* **Проверки Государственной инспекции труда.** **Свершилось!** **Начало проверок ГИТ в электронном виде с 20 ноября 2020 года**. **Как работодателю пройти электронную проверку.**

- Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями: Цели, задачи и перспективы внедрения. Электронный инспектор (Онлайнинспекция РФ), внедрение добровольного внутреннего контроля и аудита. Трансформация традиционных проверок в системный мониторинг (дистанционные проверки) - электронный надзор.

- Новые полномочия и санкции Государственной инспекции труда

-Формы и порядок проведения проверок

- Требования при проверке к содержанию и оформлению локальной правовой документации по учету трудовых отношений в организации. Анализ типичных ошибок

- Ужесточение штрафных санкций для работодателя за нарушение трудового законодательства

* **ВНИМАНИЕ!** **ПОРЯДОК ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОТБОРА ВОДИТЕЛЕЙ.**

**-** КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПЕРЕВОЗОК.

* **Типовые требования к должностной инструкции частного охранника на объекте охраны.**
* **НОВАЯ СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА:** НЕОБХОДИМО ЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ФОРМУ Т-2 ЛИЧНОЙ КАРТОЧКИ?, ПЛОХОЕ САМОЧУВСТВИЕ ДО ПОЛУЧЕНИЯ БОЛЬНИЧНОГО, СОГЛАСИЕ НА НОЧНУЮ РАБОТУ ЗАРАНЕЕ, ПРЕМИЯ В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ, РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО КОПИИ СПРАВКИ О РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА, ШТРАФ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ "АНТИКОВИДНЫХ" РЕКОМЕНДАЦИЙ РОСПОТРЕБНАДЗОРА, ОДНА ДОЛЖНОСТЬ – РАЗНЫЕ СТАВКИ: ПОЗИЦИЯ СУДА И ДРУГАЯ СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА, АКТУАЛЬНАЯ НА МОМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ.
* Уведомление нового работника о переходе на ЭТК.
* Периодичность освобождения работников от работы для прохождения диспансеризации, должен ли работодатель при освобождении работника от работы для диспансеризации учитывать использование этой гарантии по предыдущему месту работы?
* Расследования профзаболеваний - **НОВАЯ инструкция** по сбору информации об условиях труда работника.
* **МАСШТАБНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.** Проект правил по охране труда при производстве работ в особых климатических условиях.
* **ВНИМАНИЕ!** Изменения по оказанию доврачебной помощи и оснащению аптечек работодателя!
* **Актуальные вопросы от Роструда**: Вправе ли работодатель удерживать из заработной платы работника суммы, выплаченные работнику в период нерабочих дней? Вправе ли работодатель требовать у работника справку из психоневрологического диспансера, если по условиям работы проходить психиатрическое освидетельствование не требуется? Положены ли дополнительные выплаты «молодым специалистам», и если положены, то в каком размере? **Может ли руководитель подписывать кадровые документы, находясь в отпуске?**
* **«Особые полномочия» Правительства РФ по трудовым отношениям (трудовому законодательству). Когда зарплату работников определяет Правительство РФ.**
* **Новые формы занятости:** удаленная, комбинированная и платформенная. Оформление приема на работу в режиме повышенной готовности и ЧС.
* **Внесение изменений в ст. 57 ТК РФ** (Законопроект N 966659-7) – **Работа на «удаленке»** –новое условие трудового договора, как его правильно прописать.
* **Все об электронных трудовых книжках и новых обязанностях работодателя.**
* Электронная трудовая книжка (СЗВ-ТД) - ускоренная подача отчетности в ПФРФ до 31.12.2020. Принятие закона о штрафных санкциях. **Способы подтверждения трудового стажа работников после внедрения ЭТК. ШТРАФЫ – изменения с января 2021 года**. Когда выдавать работникам на руки трудовые книжки, если они отказались от их ведения: Как правильно сделать запись в трудовой книжке? Отдельные вопросы, которые не учли – совместитель стал основным работником, временный перевод – бессрочным и др.
* **Уведомление службы занятости через онлайн сервис**. Изменения в предоставлении отчетности. Отчетность для органов службы занятости на портал «Работа в России», правила заполнения формы, сроки представления, ответственность за непредставление.
* **Электронный кадровый документооборот работодателя – теперь это законно!** Эксперимент по внедрению электронного документооборота с 5 мая 2020 г. по 31 марта 2021 г. (Федеральный закон от 24.04.2020 N 122-ФЗ).Порядок и правила проведения эксперимента. Внедрение реального электронного документооборота без дублирования на бумажном носителе. Простая электронная подпись Работника – что это такое? Плюсы и минусы нововведений, что необходимо знать и как подготовиться к этому. Как организовать работу и что прописать в Соглашении с работником? **Информационная система «Работа в России» и электронный кадровый документооборот - совместное развитие с 2021 г.**
* **Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями:** Цели, задачи и перспективы внедрения. Электронный инспектор (Онлайнинспекция РФ), внедрение добровольного внутреннего контроля и аудита. Трансформация традиционных проверок в системный мониторинг (дистанционные проверки) - электронный надзор.
* **Новые Изменения в порядке прохождения Медицинских осмотров в 2020 г. – Важные детали.**Медицинский осмотр работников: предварительный и периодический. Проведение медицинского осмотра в режиме ЧС. Ситуации, когда медицинский осмотр обязателен и как его пройти.
* **Диспансеризации работников - Новые гарантии.** Предоставление 1 оплачиваемого дня ежегодно для лиц достигших 40 лет и выше. Порядок оформления.
* **Новое в Спец. оценке (СОУТ) с января 2020 года.** Новые права и обязанности работодателей. Когда необходимо применять результаты СОУТ.
* **Воинский учет** – увеличение штрафов и сроков давности с 5 мая 2020 г.
* **Новые сроки хранения кадровых документов: новый перечень со сроками хранения.**
* **НОВЫЙ взгляд КСРФ по срочному трудовому договору** (Определение КСРФ от 19.05.2020 N 25-П). Негативные последствия Короновируса.
* **ВСЕ ДРУГИЕ АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ДАТУ ПРОВЕДЕНИЯ.**
* **Обсуждение практических ситуаций, рекомендации, ответы на вопросы.**

**Читает: Боярина Марина Владимировна**(Новосибирск)- **Э***ксперт по вопросам применения трудового законодательства и кадрового делопроизводства, аудитор (кадровое делопроизводство), специалист – практик по трудовым спорам (защита интересов работодателей и работников), консультант по вопросам безопасности, экономики и управления, бизнес-тренер, автор множества книг по трудовым отношениям.*

**\_\_,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,**

*Все вопросы семинара рассматриваются на конкретных примерах, с демонстрацией визуальных материалов на экране.*

**Стоимость участия за одного слушателя:2900 руб!!!!!!(нал и б\нал (гарант. письма))**

**В стоимость входят**: **АВТОРСКАЯ КНИГА**, **авторский эксклюзивный информационный материал в электронном виде,**

. **По окончании выдается именной сертификат, с последующей выдачей удостоверения о повышении квалификации, соответствующего требованиям профстандарта о повышении квалификации от 16 ак. часов.**

**Реквизиты для оплаты:**АНО ДПО «СЦОиПК «Просвещение», г. Новосибирск, ул. Кирова, 113, Деловой центр «Северянка», оф.340, ИНН 5405479510, КПП 540501001, р/с 40703810527000000011 БИК 045004867 К\С 30101810250040000867 **Ф-л Сибирский ПАО Банк "ФК Открытие"**, **Назначение платежа**: Консультац. услуги, без НДС.

**предварительная регистрация: на **

**8(383)** –**209-26-61, 89139364490, 89139442664 или на сайте **

**(указать ФИО, дата обучения, наименование организации, реквизиты, город, контактный телефон, обязательно эл. адрес и почтовый адрес для отправки документов!!!!)**